



Lang zullen we gelukkig leven!

Gezamenlijk Goeree-Overflakkee voorbereiden op een verouderende maatschappij

Bestuurdersbijeenkomst

19 november 2021

Agenda

1. Welkom en opening (08:30 – 08:40 uur)

2. Toelichting uitvoeringsagenda 'Lang zullen we gelukkig leven' (08:40 – 09:00 uur)

3. Aandachtspunten en gewenste focus uitvoeringsagenda (09:00 – 09:30 uur)

Korte pauze (09:30 – 09:40 uur)

4. Vooruitkijken (09:40 – 10:15 uur)

5. Rondvraag en afsluiting (10:15 – 10:30 uur)



Doelen van vandaag



Iedereen op de hoogte van de ontwikkelingen tot nu toe



Aanscherpingen uitvoeringsagenda ophalen waar nodig



Eerste beelden bij betrokkenheid verschillende partijen



Een goede start van de veranderreis met een breed veld

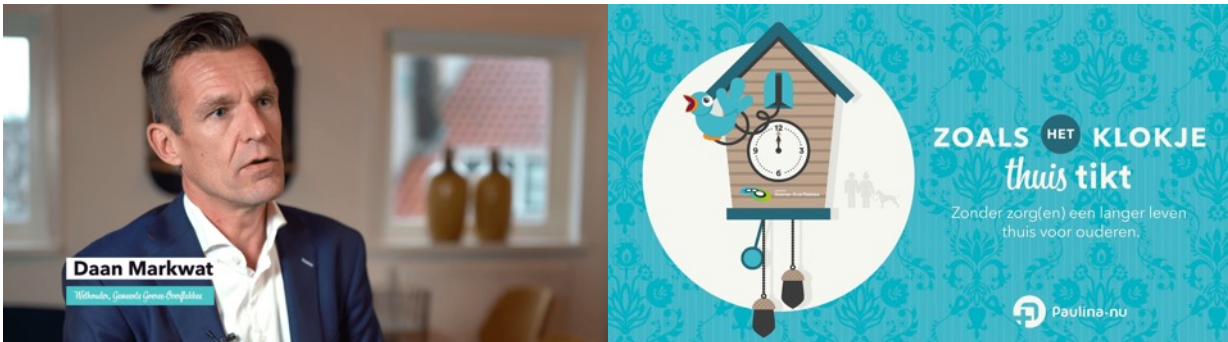
Waar komen we vandaan?

1



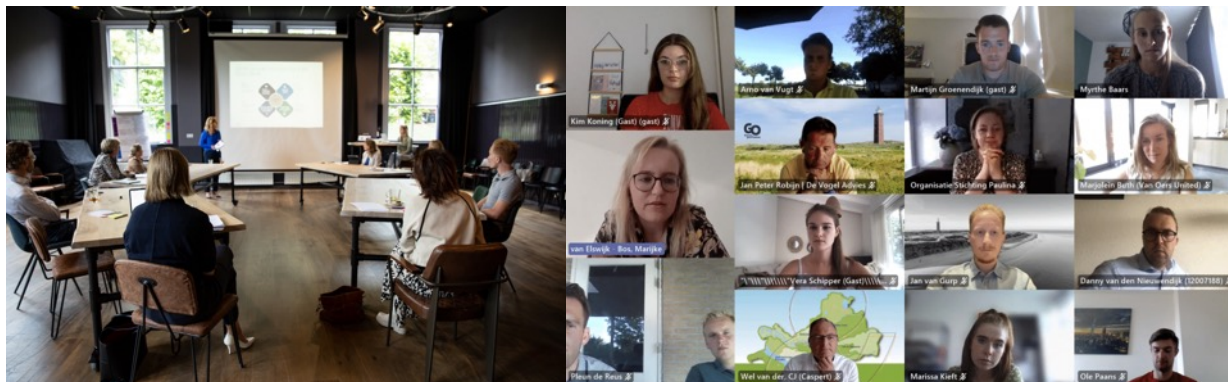
November 2020

2



December 2020

3



Q1 t/m Q3 2021

Waar gaan we naar toe?

Vooruitkijken

Roadmap

De belangrijkste vervolgstappen en betrokken gremia
(stuurgroep, projectgroep, klankbordgroep, werkgroepen)



Nu:
Bestuurders-
bijeenkomst

1

1. December 2022
Vastleggen betrokkenheid
partijen en opstellen
samenwerkingsafspraken
t.a.v. een convenant

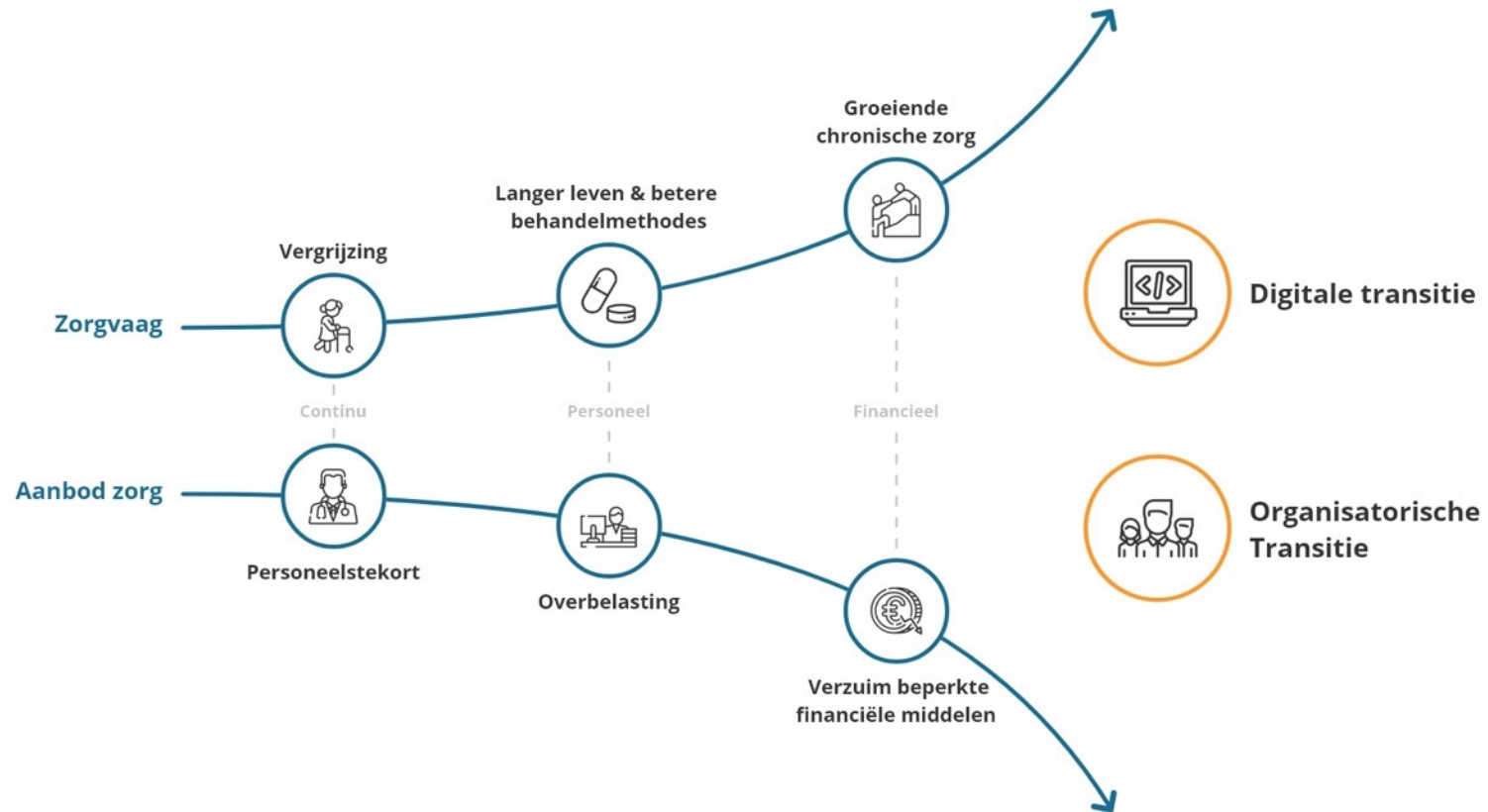
2

2. Januari 2022
Conferentie inclusief
tekenen samenwerkings-
convenant

3

3. Februari 2022
Formuleren opdrachten
werkstromen en opstarten
werkgroepen

De zorgkloof is in aantocht: De zorgvraag stijgt en de beschikbare zorg neemt af



Terugkerend thema is schaarste. Schaarste aan middelen, schaarste aan mensen.

Als we blijven doen wat we tot nu toe gedaan hebben, dan weten we zeker dat het vastloopt.

Wachlijsten nemen snel toe

Druk op de wijkverpleging door:

- Verzuim
- Inhaalzorg

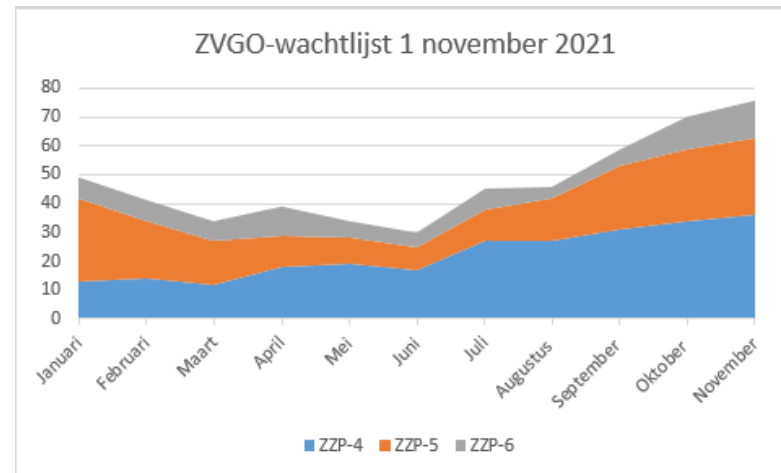


HET KNELT BIJ DE THUISZORG

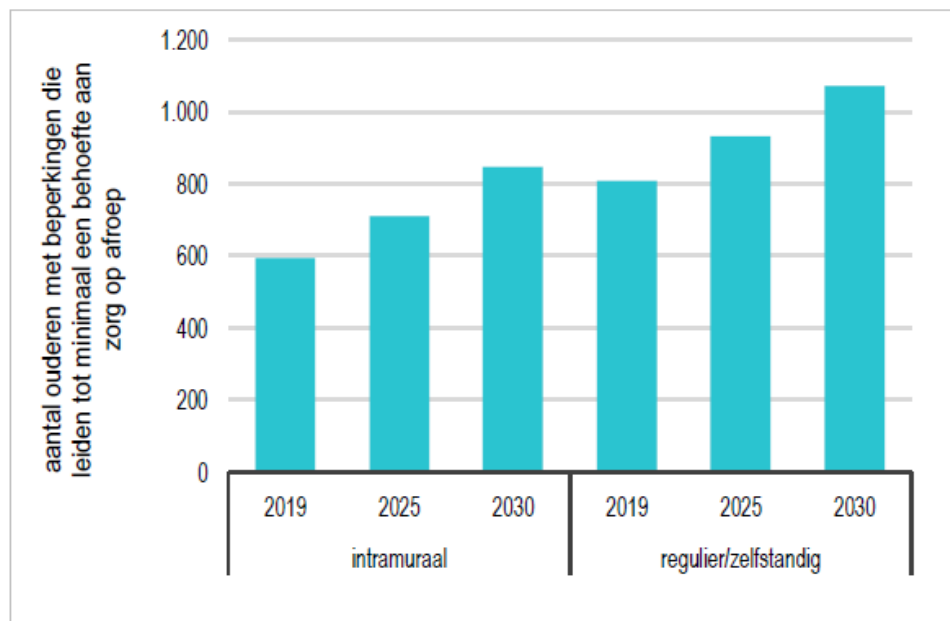
'Zorginfarct' in de thuiszorg: patiënten krijgen minder uren hulp of moeten langer wachten

VIDEO Door alle uitgestelde operaties knelt het in de thuiszorg. Patiënten kunnen soms niet direct het ziekenhuis uit omdat er geen nazorg is. Ook krijgen ze minder uren hulp.

Ellen van Gaalen 4 okt. 2021 Laatste update: 04-10-21, 09:37



Ontwikkelingen op Goeree-Overflakkee



Figuur 10: Het aantal inwoners met beperkingen die leiden tot een behoefte aan minimaal zorg op afroep, naar intramuraal en extramuraal (Bron: Aantal indicaties verleden: CIZ; Prognose: In.Fact.Research op basis van de WBR2019 en instroomgegevens van de Nationale Zorgautoriteit)

(Sociale)huur / koopsector

Huidig tekort aan seniorenwoningen

Beperkte bewustwording inwoners

Wonen met zorg

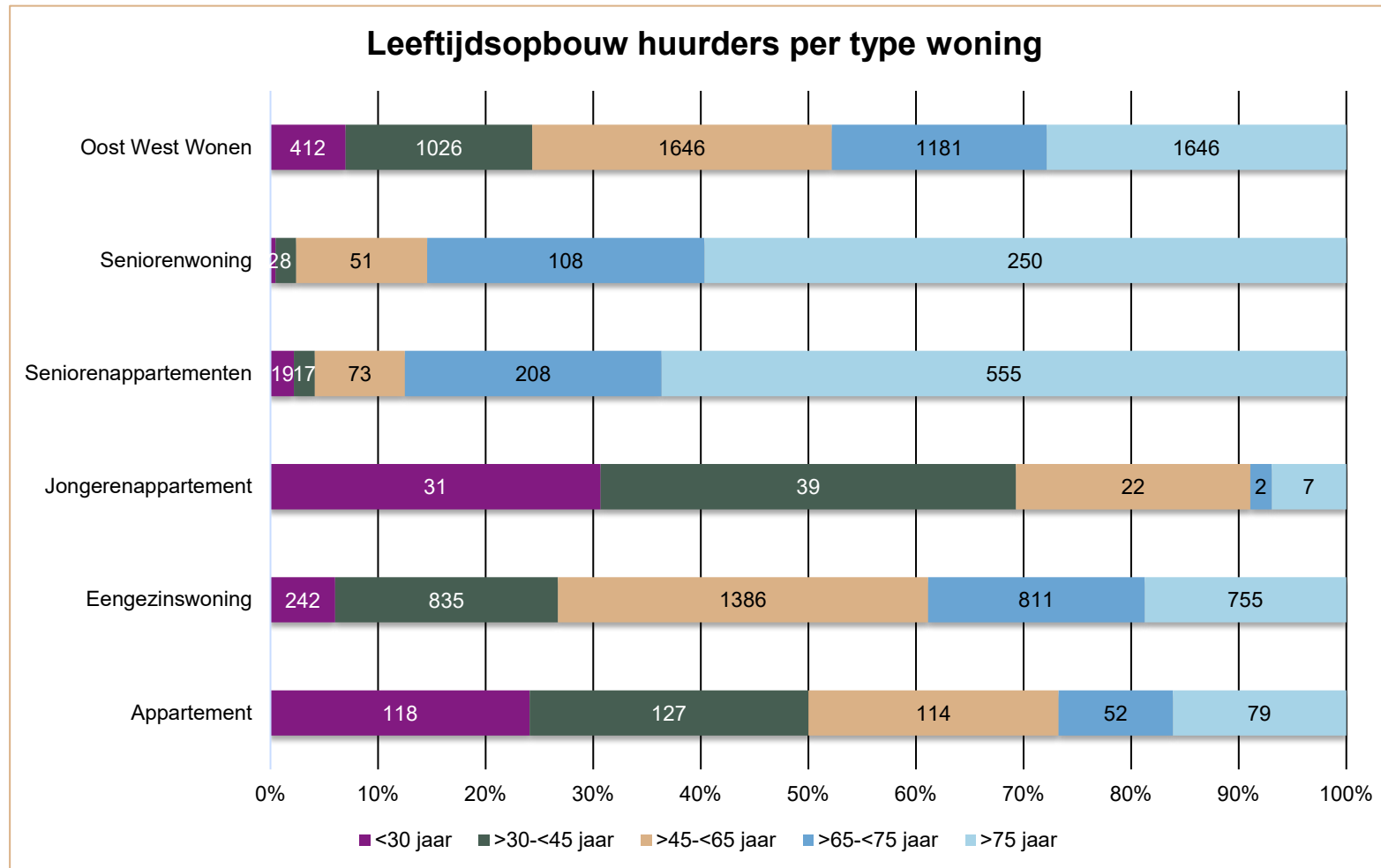
Toekomstig tekort aan wonen met zorg
voorzieningen:

Intramuraal: groei met 240 plaatsen in 10 jaar

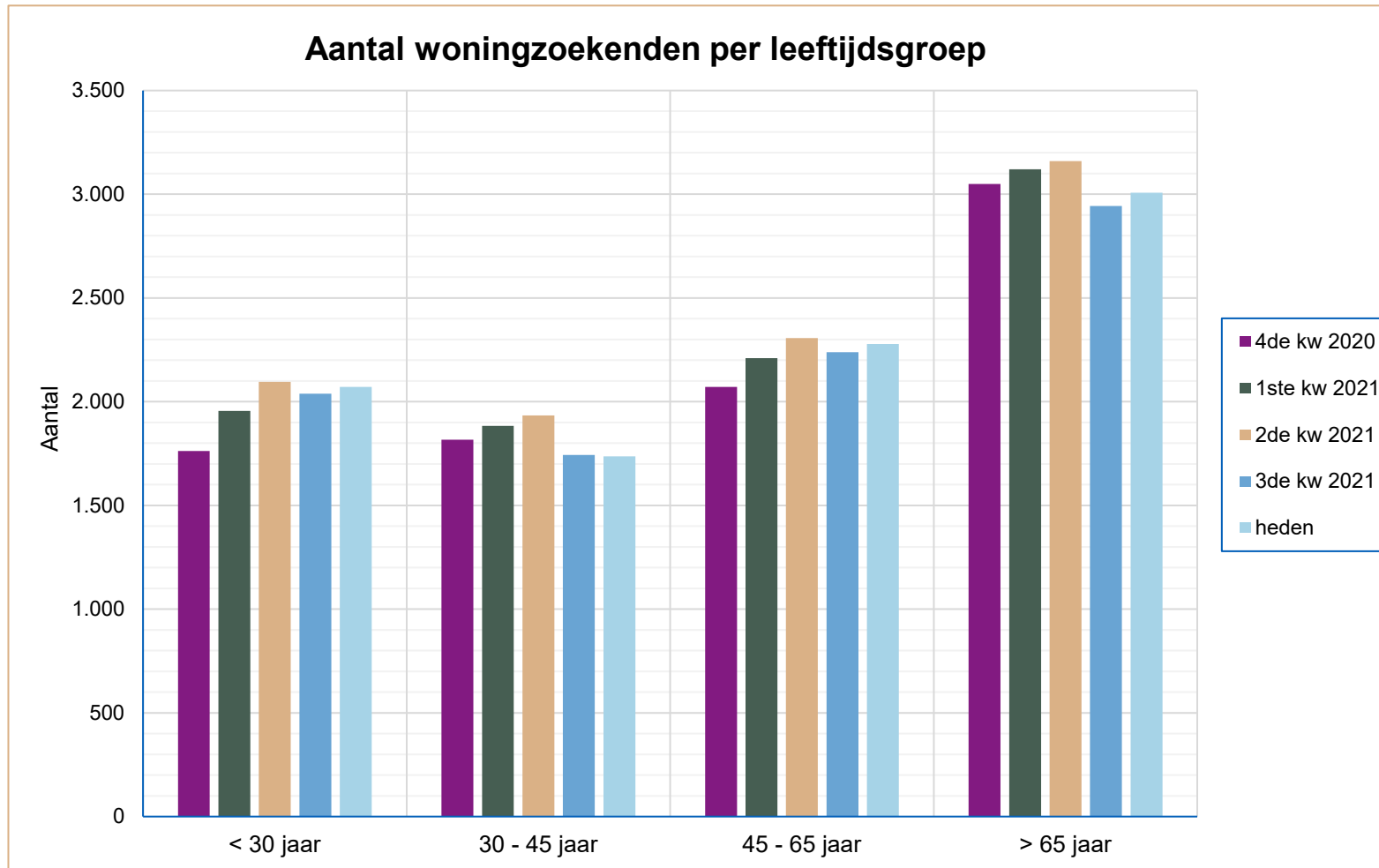
Extramuraal: sterke groei VPT / Wijkverpleging

Logeer / respijt zorg

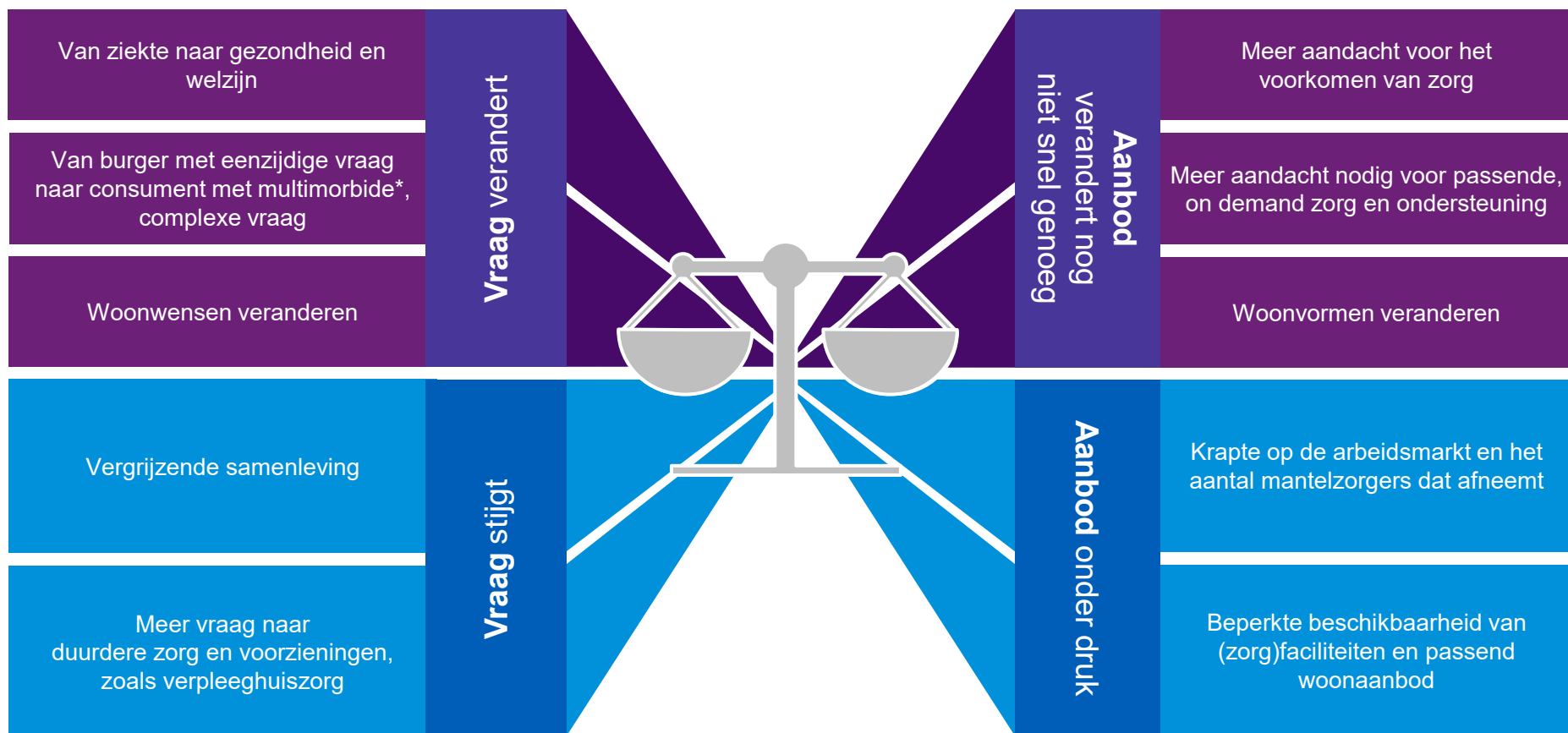
Ontwikkelingen op Goeree-Overflakkee



Ontwikkelingen op Goeree-Overflakkee



De opgave voor Goeree-Overflakkee: een disbalans tussen de groeiende vraag en beschikbaar aanbod



* Aanwezigheid van twee of meer chronische aandoeningen, zonder onderscheid naar van een hoofdaandoening

Goeree-Overflakkee voorbereiden op een verouderende maatschappij, daar gaan we samen voor!

Dit vinden de professionals en inwoners van Goeree-Overflakkee:



“ Zo veel mogelijk in eigen kracht met eigen regie



“ Zorg of ondersteuning op maat indien nodig

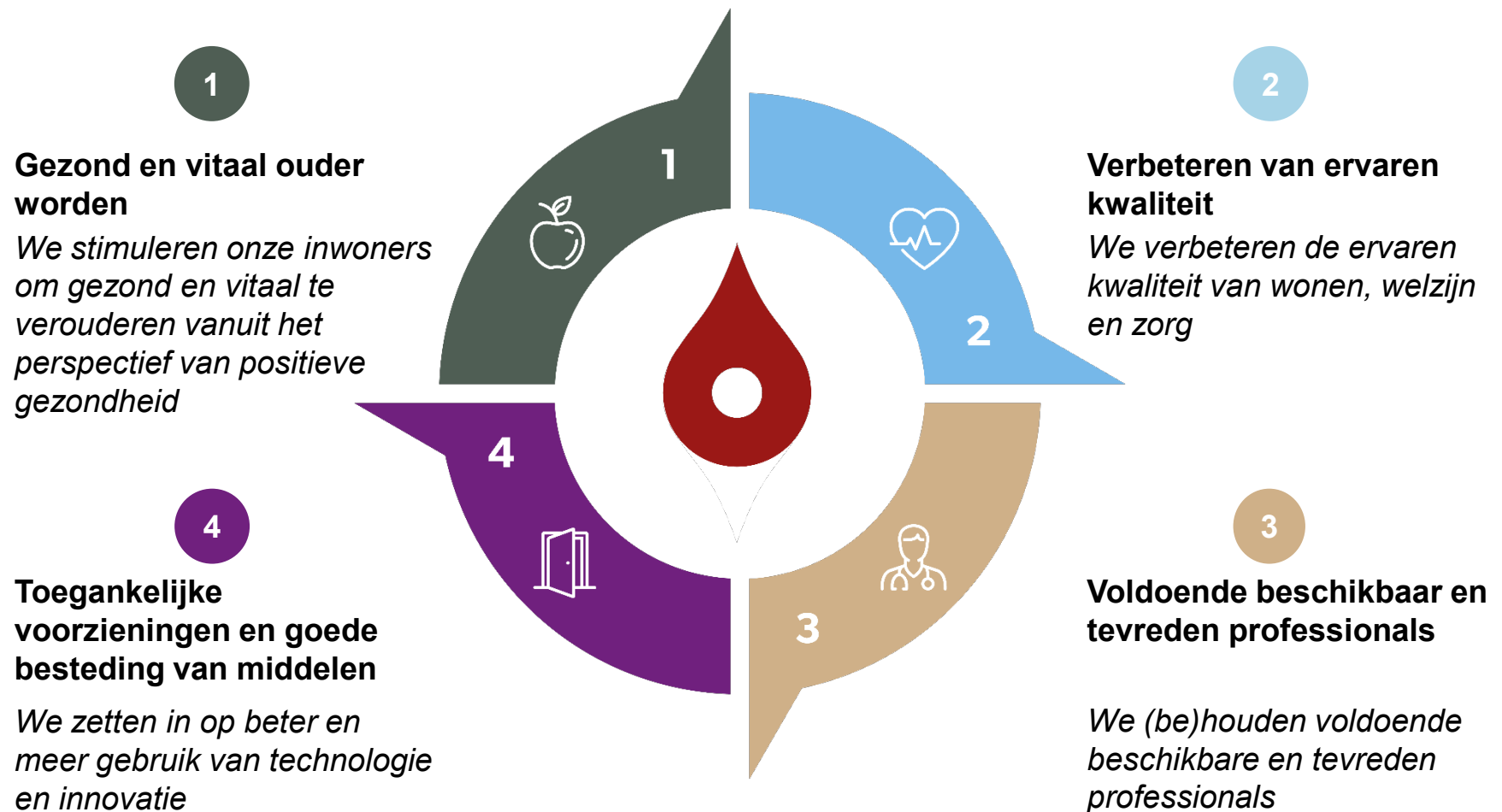


“ Zo lang mogelijk, prettig thuis wonen in de kern en in een leefbare omgeving



“ Persoongerichte inzet van digitale en innovatieve zorg of ondersteuning

Gezamenlijk focussen we ons op vier hoofddoelen



1 Gezond en vitaal ouder worden

We stimuleren onze inwoners om gezond en vitaal te verouderen vanuit het perspectief van positieve gezondheid.

Hoe willen we dit realiseren?

- Bewustwording ter voorbereiding op ouder worden
- Positieve gezondheid als gedeelde aanpak
- Sociaal netwerk en slimme wijk
- Stimuleren van gebruik respitzorg onder mantelzorgers
- Ontmoetingsplaatsen met signaleringsfunctie
- Structurele samenwerkingsafspraken

**“ Wonen in een vrijblijvende
gemeenschap, elkaar helpen
en ontmoeten.
Dat lijkt me wel wat!**

1 Gezond en vitaal ouder worden

Roadmap



2 Verbeteren van ervaren kwaliteit

We verbeteren de ervaren kwaliteit van wonen, welzijn en zorg.

Hoe willen we dit realiseren?

- We zien kansen voor het woon(zorg)aanbod voor oudere inwoners. Met een coalitie en regie vanuit de gemeente worden integrale dorpsprofielen opgesteld met inzicht in behoefte, bestaande plannen en aanvullende mogelijkheden. Per kern ontwikkelen we een plan
- Leefbare woonomgeving
- (Verder) versterken van zorg en welzijn in de nabije omgeving van de inwoners.
- Verbinden van sociaal en medisch domein



*In ons dorp zit een
gezondheidscentrum
met twee
huisartsen, een apotheker,
fysio- en ergotherapeut,
diëtist en logopedist.
Dat zou eigenlijk in elk dorp
moeten komen.*

3 Voldoende beschikbaar en tevreden professionals

We (be)houden voldoende beschikbare en tevreden professionals.

Hoe willen we dit realiseren?

- We realiseren een aantrekkelijk woon-werk-studeer-leefklimaat op Goeree-Overflakkee en benutten dit voor instroom en behoud van professionals in welzijn en zorg.
- Gezamenlijke opleidingsmogelijkheden en uitwisseling van personeel
- Doorontwikkeling van functies
- Meer autonomie en minder administratieve lasten



Verandering is nodig. Als alles blijft zoals het is, dan hebben we 1 op de 4 handen nodig in de zorg.

4 Toegankelijke voorzieningen en goede besteding van middelen

We zetten in op beter en meer gebruik van technologie en innovatie.

Hoe willen we dit realiseren?

- Persoonsgerichte inzet van digitale zorg en technologie
- Inzicht in data voor inwoners en professionals ten behoeve van goede uitwisseling
- Verkennen welke bekostigingsvorm(en) passend zijn om onze doelstellingen rondom de gewenste transitie te realiseren (waaronder preventie, vroegsignalering, digitalisering, innovatie en multidisciplinaire samenwerking).



We ontkomen niet aan de inzet van technologie met slimme sensoren, maar het is wel belangrijk om persoonlijk contact te behouden. Even praten is belangrijker.



Vervolgstappen

- Thematisch en kortcyclisch aan de slag
- Samen met professionals vanuit wonen, welzijn en zorg
- In gesprek met de inwoners van Goeree-Overflakkee
- Met focus op interventies met hoge urgentie en waar de energie bij onze professionals op zit

Volgende stappen:

1. Vaststellen betrokkenheid per partij (november)
2. Invullen en opstarten werkgroepen (december)
3. Conferentie met zorgprofessionals (januari)
4. Tweede dialoogavond met de gemeenteraad (begin 2022)



Het ijzer smeden nu het heet is. Niet vertragen, maar doorpakken.

Vragen?



Reflecteren op de uitvoeringsagenda



Korte pauze



Routekaart voor de komende tijd

Roadmap

De belangrijkste vervolgstappen en betrokken gremia
(stuurgroep, projectgroep, klankbordgroep, werkgroepen)



Nu:
Bestuurders-
bijeenkomst

1

1. December 2022
Vastleggen betrokkenheid
partijen en opstellen
samenwerkingsafspraken
t.a.v. een convenant

2

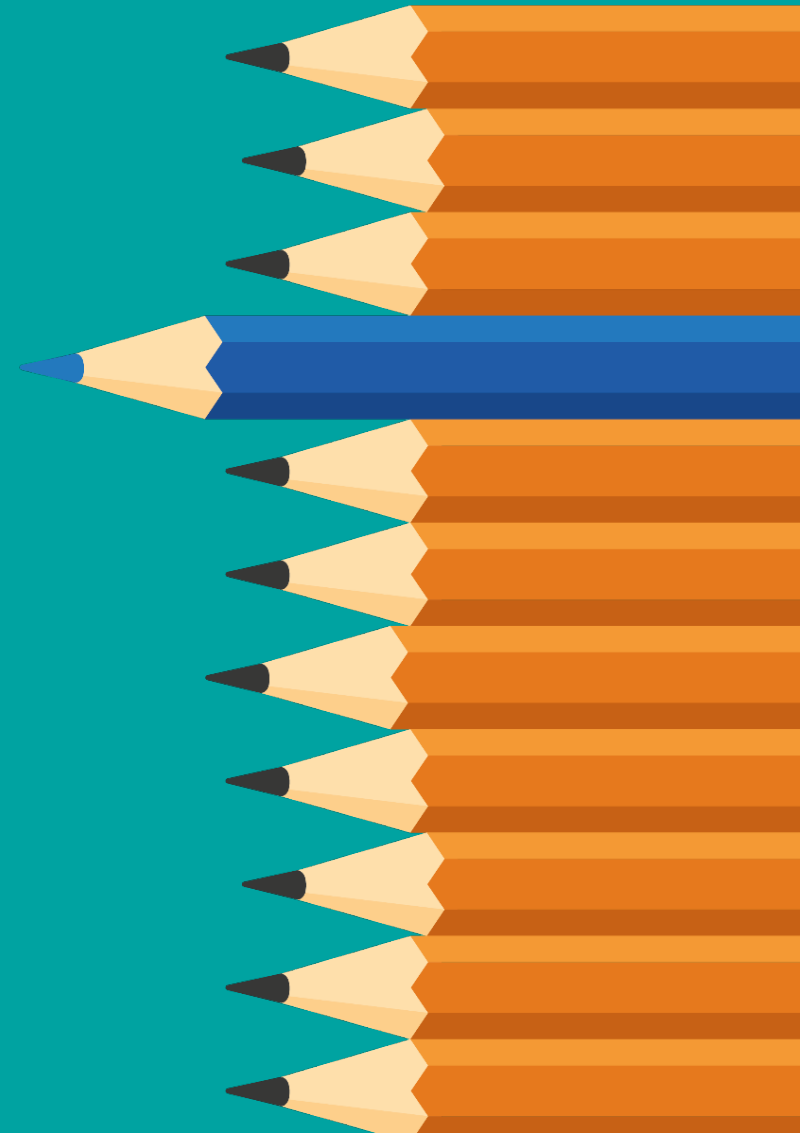
2. Januari 2022
Conferentie inclusief
tekenen samenwerkings-
convenant

3

3. Februari 2022
Formuleren opdrachten
werkstromen en opstarten
werkgroepen

Bespreken in kleine groepjes (10 minuten)

- Wat moeten we doen om de uitvoeringsagenda te laten slagen?
- Welke randvoorwaarden moeten geregeld worden?



Plenaire terugkoppeling

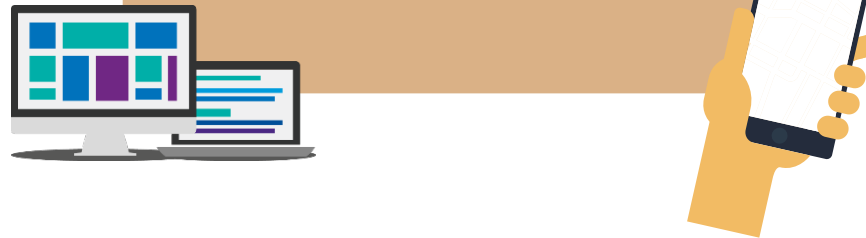
- Wat moeten we doen om dit initiatief te laten slagen?
- Welke randvoorwaarden moeten geregeld worden?



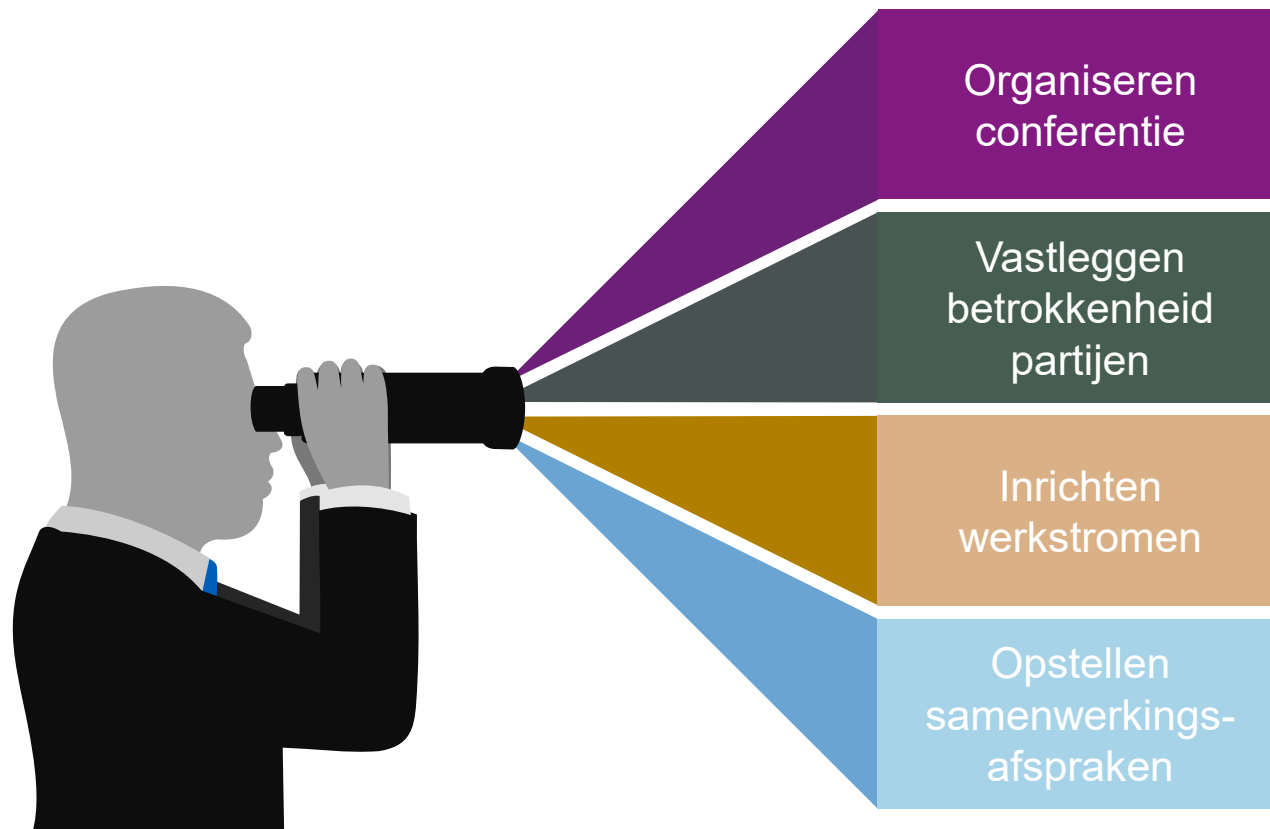
Deel je antwoord per vraag in de chat!

Gezamenlijk vooruitkijken

1. Ga naar [Menti.com](https://menti.com)
2. Voer de code 96772243 in



Vervolgstappen



Rondvraag en afsluiting

**Heeft u nog vragen en/of
opmerkingen?**



Bedankt!

Vragen of opmerkingen? Neem contact met ons op!



Marijke Ploegman
Director, KPMG Health
Ploegman.Marijke@kpmg.nl
+31 6 46748697



Ilze Timmers
Programmamanager, Paulina.nu
ilze@paulina.nu
+31 6 82 59 82 10



Meike Troost
Senior consultant, KPMG Health
Troost.Meike@kpmg.nl
+31 6 83 19 79 70



Jan van Gorp
Marketing & Communicatie, Paulina.nu
jan@paulina.nu
+31 6 42 28 69 34

